



БОДЬ ДААТГАЛ
ЭРСДЭЛИЙГ ДАВАХ ХҮЧ

**“КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКС” ХЭРЭГЖИЛТИЙН
ҮНЭЛГЭЭНИЙ ТАЙЛАН**

Улаанбаатар
2024 оны 3 сарын 28

1. Үнэлгээний зорилго

- 1.1. Энэхүү үнэлгээний зорилго нь “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг үнэлэх, компанийн засаглалын тогтолцоонд тулгарч буй асуудлыг тодорхойлох, түүнд үндэслэн заавар, зөвлөмжийг боловсруулан хүргүүлж, мөрдүүлэх замаар тухайн компанийн засаглалын түвшинг сайжруулахад оршино.
- 1.2. “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийн зайны үнэлгээг компанийн төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ)-өөс томилогдсон холбогдох эрх бүхий албан тушаалтан уг кодексийн нэгдүгээр хавсралт болох асуулгын маягтын дагуу гүйцэтгэж, оноогоор үнэлнэ.
- 1.3. Хөрөнгийн биржийн үнэт цаас гаргагч хариуцсан мэргэжилтэн нь компанийн ирүүлсэн зайны үнэлгээг баримтад үндэслэн хяналтын оноо болон хувь бүхий үнэлгээний нэгдсэн дүнг жилд ...тооцно.
- 1.4. Үнэлгээний нэгдсэн дүнг Хөрөнгийн биржийн үнэт цаасны ангилалд өөрчлөлт оруулах, бүртгэлтэй хувьцаат компанийн засаглалын тухайн үеийн нөхцөл байдлыг тодорхойлох болон компанийн засаглалын түвшингийн нэгдсэн судалгаа гаргаж олон нийтэд мэдээлэл өгөх зорилгоор ашиглана.
- 1.5. Хөрөнгийн биржийн зүгээс “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилт, үнэлгээний нэгдсэн дүнг улирал тутмын эхний долоо хоногт Хороонд хүргүүлж, олон нийтэд мэдээллэнэ.

2. Үнэлгээний бүтэц

“Компанийн засаглалын кодекс”-ийн үнэлгээний загвар нь нийт 36 асуулга бүхий дараах бүтэцтэй тайлан байна. Үүнд:

№	Гарчиг	Авбал зохих нийт оноо	Үнэлсэн оноо	Хяналтын оноо	Үнэлгээний хувь
1	ТУЗ-ийн бүтэц, зохион байгуулалт	12	12		100%
2	ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод, тэдгээрийн чиг үүрэг	10	10		100%
3	Тайлагнал, мэдээллийн ил тод, байдал	6	6		100%
4	Аудит, хяналтын тогтолцоо	6	6		100%
5	Эрсдэлийн удирдлага	8	8		100%
6	Эрх бүхий албан тушаалтны цалин урамшуулал	6	4		66.67%
7	Оролцогч талуудын эрх ашиг	8	8		100%
8	Компанийн соёл	6	6		100%
9	Хувьцаа эзэмшигчдийн эрх	10	10		100%
	Нэгдсэн дүн	72	70		97.22%

3. Үнэлгээний аргачлал

3.1. Асуулга тус бүрийн хувьд бүрэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл үндэслэл бүхий тайлбар гаргасан 2, хэсэгчлэн хэрэгжүүлсэн, эсхүл хугацаа бүхий хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, зорилтоо тайлбарласан 1, үнэлгээ ирүүлээгүй бол 0 гэсэн оноогоор тус тус үнэлэх ба хэрэгжилт болон тайлбарыг тус бүрээр нь оруулна.

3.2. Үнэлгээний нэгдсэн дүнд үндэслэн тухайн байгууллагын “Компанийн засаглалын кодекс”-ийн хэрэгжилтийг дараах байдлаар үнэлнэ:

- 3.2.1. авбал зохих нийт онооны 90 хувь болон түүнээс дээш байвал засаглал хэвийн буюу эрсдэлгүй;
- 3.2.2. 70-89 хувь байвал дунд засаглалтай буюу цаашид эрсдэл үүсч болзошгүй тул зөвлөмж хүргүүлэх;
- 3.2.3. 50-69 хувь байвал хангалтгүй засаглалтай буюу эрсдэлтэй тул зайны болон газар дээрх хяналт шалгалтыг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдсэн;
- 3.2.4. 49 болон түүнээс доош хувьтай бол муу засаглалтай буюу үйл ажиллагаа нь өндөр эрсдэлтэй тул зохицуулалтын арга хэмжээ авах шаардлагатай.

4. Үнэлгээний асуулга

БОДЬ ДААТГАЛ ХК

Компанийн засаглалын үнэлгээний асуулга					
<i>Кодексийн хэрэгжилтийг “Хэрэгжүүл, эсвэл тайлбарла” гэсэн зарчмын дагуу тайлагнах ба кодексийн зүйл тус бүрээр биелүүлсэн эсэх, биелүүлээгүй бол яагаад биелүүлээгүй, түүнийг орлох бүтэц, зохион байгуулалтын арга хэмжээ авсан, эсхүл авч байгаа, хэрэв төлөвлөж буй бол хугацаатайгаар нь тайлбар хэсэгт тусгана..</i>					
НЭГ. ТУЗ-ИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ					
ТУЗ нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна					
№	Зүйл	Хэрэгжилт	Тайлбар	Оноо	Хувь
1	<i>1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.</i>	Биелүүлж ажилладаг.	2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын 3.2.19-Компанийн санхүүгийн тайлан алдагдалтай гарсан, үйл ажиллагаанд эрсдэл үүссэн, эрсдэл үүсэж болзошгүй нөхцөл байдал үүссэн тохиолдолд Аудитын хорооны шийдвэрээр мэргэжлийн байгууллаас /Хууль, Санхүү, Татварын болон бусад төрлийн мэргэжлийн үйл ажиллагааны зөвлөх/ туслалцаа авч болох бөгөөд энэ тохиолдолд зардлыг компани бүрэн хариуцна. Мөн 3.2.20 ТУЗ-ийн гишүүдийн ур чадварыг сайжруулах зорилгоор Сургалтын хөтөлбөрийг жил бүрээр баталж, мөрдөж ажиллана гэж нарийвчлан шинэчлэн батлуулсан.	2	100%
2	<i>1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримттай байна.</i>	Биелүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн 2022 оны 08 сарын 09-ны өдрийн 22/10 тоот “журам батлах тухай” тогтоолын 1-р хавсралт “ТУЗ, түүний хороодын бүтэц бүрэлдэхүүний бодлого, үйл ажиллагааны журам”, 2-р хавсралт “Залгамж халааны бодлого” журамтай	2	100%

			ТУЗ-ийн 2022/08/09-ны өдрийн 22/10 тоот журам батлах тухай тогтоол Залгамж халааны бодлого ТУЗ, хороодын бүтэц, үйл ажиллагааны журам		
3	1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршилага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, цахим хуудсандаа байршуулна.	Биелүүлж ажилладаг	2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын 11 дүгээр зүйл 11.2 ТУЗ-ийн Дарга, гишүүн нь Энэхүү журмын 11.1 дэх хэсэгт заасан журмыг зөрчсөн, үнэлгээний дүгнэлтээр хангалтгүй үнэлгээ авсан тохиолдолд ТУЗ-ийн Даргын шийдвэр эсхүл ТУЗ-ийн олонхын шийдвэрээр үүрэгт ажлаас чөлөөлж Түр хугацаанд өөр этгээдийг нөхөн томилж болно нэмэлт өөрчлөлт, 2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын хавсралт №1 “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг үнэлэх журам”-ын хүрээнд үнэлэх зохицуулалтыг оруулж өгсөн.	2	100%
4	1.4. Компани нь ТУЗ болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримттай байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршилагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэрт байдал зэргийг тусгана.	Биелүүлж ажилладаг	2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын 2.13 ТУЗ-ийн гишүүдэд нэр дэвшүүлэхэд хүйсийн тэнцвэртэй байдлыг хангах бөгөөд аль нэг хүйсийн гишүүн 70 хувиас хэтрэхгүй байх бодлогыг хэрэгжүүлж ажиллахыг зорино. Мөн журмын 2.14 ТУЗ-ийн Дарга, гишүүдийг нэр дэвшүүлэхдээ хараат бус гишүүдийг тоог олонх байх зарчмыг хангаж ажиллахаар зорино гэж зохицуулалтыг оруулж өгсөн.	2	100%
5	1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, тэдгээрийг шинэчлэх	Биелүүлж ажилладаг	2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын 3.2.20 ТУЗ-ийн гишүүдийн ур чадварыг сайжруулах зорилгоор Сургалтын хөтөлбөрийг жил бүрээр баталж, мөрдөж	2	100%

	<i>сургалтад хамруулна.</i>	<i>тогтмол</i>		ажиллана гэж зохицуулалтыг оруулж өгсөн ба сургалтын төлөвлөгөөг батлуулан ажиллаж байна.		
6	<i>1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.</i>	Биелүүлж ажилладаг		ТУЗ-ын үйл ажиллагааны журмын дагуу хариуцлага хүлээдэг.	2	100%
ДҮН					12	100%
ХОЁР. ТУЗ-ИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ						
ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ						
7	<i>2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.</i>	Биелүүлж ажилладаг		2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын 2.13 ТУЗ-ийн гишүүдэд нэр дэвшүүлэхэд хүйсийн тэнцвэртэй байдлыг хангах бөгөөд аль нэг хүйсийн гишүүн 70 хувиас хэтрэхгүй байх бодлогыг хэрэгжүүлж ажиллахыг зорино. Мөн журмын 2.14 ТУЗ-ийн Дарга, гишүүдийг нэр дэвшүүлэхдээ хараат бус гишүүдийг тоог олонх байх зарчмыг хангаж ажиллахаар зорино гэж зохицуулалтыг оруулж өгсөн.	2	100%
8	<i>2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.</i>	Биелүүлж ажилладаг		ТУЗ-ын үйл ажиллагааны журамд тусгаж ажилладаг. Аудитын хорооны даргаар хараат бус гишүүн ажилладаг.	2	100%
9	<i>2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.</i>	Биелүүлж ажилладаг		ТУЗ-ын үйл ажиллагааны журамд тусгаж ажилладаг. Хорооны даргаар хараат бус гишүүн томилсон.	2	100%

10	2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	Биелүүлж ажилладаг	ТУЗ-ын үйл ажиллагааны журамд тусгаж ажилладаг. Хорооны даргаар хараат бус гишүүн томилогдон ажиллаж байгаа.	2	100%
11	2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршилага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.	Биелүүлж ажилладаг	ТУЗ -ын хороодын бүтэц үйл ажиллагааны журмаар зохицуулагддаг.	2	100%
ДҮН				10	100%
ГУРАВ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ					
ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана					
12	3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Биелүүлж ажилладаг.	Компани нь мэдээлэл ил тод байдлыг хангах, мэдээллийн урсгалыг сайжруулах нийтлэг журмын хүрээнд улирал, хагас жил болон жилийн эцсийн тайлан, аудитлагдсан тайлан болон бусад тогтмол, тухай бүр мэдээлэх мэдээллийг өөрийн болон арилжаа эрхлэх байгууллагын цахим хуудсаар дамжуулан мэдээллээ хүргэж ажилладаг.	2	100%
13	3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.	Биелүүлж ажилладаг.	Цаашид баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудаст бүрэн гүйцэт байршуулж ажиллаж байна.	2	100%
14	3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн https://bodi-insurance.com/ цахим хуудас https://bodi-insurance.com/wp-content/uploads/2024/03/2023-annual-report-Bodi-Insurance.pdf болон Хөрөнгийн бирж https://mse.mn/issuers/activityreport/554_20240326033529report.p df үйл ажиллагааны тайланг байршуулан ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				6	100%

ДӨРӨВ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО					
ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана					
15	4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, түүнийг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Биелүүлж ажилладаг.	ТУЗ, хороодын бүтэц, үйл ажиллагааны журам	2	100%
16	4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.	Биелүүлж ажилладаг	ТУЗ-ын үйл ажиллагааны журамд тусгаж ажилладаг бөгөөд хөндлөнгийн аудитын дүгнэлтийг ТУЗ-д танилцуулж, дүгнэлтийг танилцуулж ажилласан.	2	100%
17	4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүрэг, тэдгээрт орсон өөрчлөлтийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар олон нийтэд тухай бүр мэдээлнэ.	Биелүүлж ажилладаг	Компанийн https://bodi-insurance.com/ цахим хуудас https://bodi-insurance.com/wp-content/uploads/2024/03/2023-annual-report-Bodi-Insurance.pdf	2	100%
ДҮН				6	100%
ТАВ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА					
ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина					
18	5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Биелүүлж ажилладаг.	ТУЗ-ийн 2023 оны 7 сарын 09-ны өдрийн 23/16 тоот “Түр орлон гүйцэтгэгч томилох, бүтэц орон тоог шинэчлэн батлах тухай” тогтоолоор Эрсдэлийн удирдлагын чиг үүрэг бүхий нэгжийн зохион байгуулалтыг хийж ажилласан.	2	100%
19	5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.	Биелүүлж ажилладаг.	2024/03/05-ны өдрийн ТУЗ-ийн 24/06 тоот “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ын 4.8-д эрсдэлийн хорооны чиг үүргийг тусгаж ажиллаж байна. Компани эрсдэлийн бодлогын баримт бичгийг ТУЗ-р батлуулан ажиллаж байна. Эрсдэлийн журмыг тус тус батлуулан ажиллаж байна.	2	100%

20	5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн https://bodi-insurance.com/ цахим хуудас https://bodi-insurance.com/wp-content/uploads/2024/03/2023-annual-report-Bodi-Insurance.pdf	2	100%
21	5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Биелүүлж ажилладаг.	Комплайнсын хяналтын чиг үүргийг хуульч хэрэгжүүлэхээр шинэчлэн өөрчилсөн ба холбогдох баримт бичгийг боловсруулахаар ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				8	100%
ЗУРГАА. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ					
Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна					
22	6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.	Биелүүлж ажилладаг.	Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны 04 сарын 25-ны өдрийн 23/03 тоот Компанийн ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны зардлыг батлах тухай тушаал, хавсралт	2	100%
23	6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримтад тусгана.	Хэсэгчлэн биелүүлж ажилладаг.	“Цалин урамшууллын бодлого”, “Компанийн урамшууллын журам”-ын хүрээнд тус тус зохицуулалтыг хийж байна.	1	50%
24	6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.	Цаашид хэрэгжүүлж ажиллана.	Цаашид цалин урамшууллын бодлогын баримт бичиг боловсруулах, “Хувь хүний нууцийн тухай” хууль болон бусад журмын нийцлэлийн хүрээнд үйл ажиллагааны тайланд тусган ажиллахыг зорих болно.	1	50%
ДҮН				4	66.66 %
ДОЛОО. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ					
Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ					
25	7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.	Биелүүлж ажилладаг.	Бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах бодлогын баримт бичгийг боловсруулж 2024 оны 12 сарын 1-ний өдрөөс өмнө ажиллахаар төлөвлөн ажиллаж байна.	2	100%

26	7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн https://bodi-insurance.com/ цахим хуудас https://bodi-insurance.com/wp-content/uploads/2024/03/2023-annual-report-Bodi-Insurance.pdf	2	100%
27	7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн https://bodi-insurance.com/ цахим хуудас https://bodi-insurance.com/wp-content/uploads/2024/03/2023-annual-report-Bodi-Insurance.pdf болон Хөрөнгийн бирж https://mse.mn/issuers/activityreport/554_20240326033529report.pdf үйл ажиллагааны тайланг байршуулан ажиллаж байна.	2	100%
28	7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн “Хөдөлмөрийн дотоод журам”, “Ёс зүйн журам” зэрэг хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй журмаар ажилтан, даатгуулагч, эрх бүхий байгууллагуудтай хамтран ажиллаж байна.	2	100%
ДҮН				8	100%
НАЙМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ					
ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно					
29	8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	Биелүүлж ажилладаг.	Бодь даатгал ХК-ийн дүрэм, Компанийн тухай хууль, компанийн засаглалын кодексийн хүрээнд “Ёс зүйн дүрэм”-ээр зохицуулалт хийж ажиллаж байна.	2	100%
30	8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх “шүгэл үлээгчийн” тогтолцоотой байна.	Хэсэгчилэн биелүүлж ажилладаг.	Ёс дүрмийн хүрээнд ажиллаж байгаа. Цаашид тусгайлсан дүрэм, журмаар зохицуулах хийхээр төлөвлөж байна.	2	100%
31	8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн “Ёс зүйн дүрэм”-ийн 2.2.7 Ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх зарчимд суурилан аливаа үйлдэл, эс үйлдэл гаргахгүй байна гэж зааж, зохицуулалт хийж байна.	2	100%
ДҮН				6	100%
ЕС. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ					
Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана					
32	9.1. Компани оролцогч талуудад өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн	Биелүүлж ажилладаг.	Компанийн https://bodi-insurance.com/ цахим хуудас https://bodi-insurance.com/wp-	2	100%

	<i>байдал, засаглалын бүтэц, зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа тухай бүр хүргэнэ.</i>		content/uploads/2024/03/2023-annual-report-Bodi-Insurance.pdf болон Хөрөнгийн бирж https://mse.mn/issuers/activityreport/554_20240326033529report.pdf үйл ажиллагааны тайланг байршуулан ажиллаж байна.		
33	<i>9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба тэдэнтэй харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.</i>	Биелүүлж ажилладаг.	Би Ди Сек ҮЦК-тай хамтран ажиллах чиглэлийн хүрээнд хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл солилцох, Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг хамтран зохион байгуулах замаар хамтран ажиллаж байна.	2	100%
34	<i>9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.</i>	Биелүүлж ажилладаг.	Би Ди Сек ҮЦК-тай хамтран ажиллах гэрээгээр танхимаар болон цахимаар хувьцаа эзэмшигчдийн хурлыг зохион байгуулж байгаа ба санал хураалтыг тус компанийн технологийн шийдлээр хөрөнгө оруулагчдад хүртээмжтэй байдлаар оруулсан.	2	100%
35	<i>9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтцийн асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдээс санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.</i>	Биелүүлж ажилладаг.	Хувьцаа эзэмшигчдийн бүрэн эрхийн хэмжээнд шийдвэр асуудлыг хууль болон зохицуулагч байгууллагаас гаргасан журмын хүрээнд хэлэлцэх асуудалд тусгаж, “Хувьцаа эзэмшигчдийн хурал”-д оролцсон хувьцаа эзэмшигчийн дийлэнх олонхын саналаар шийдвэрлэх боломжтой.	2	100%
36	<i>9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.</i>	Биелүүлж ажилладаг.	Монголын хөрөнгийн биржийн цахим хуудаст байршуулсан.	2	100%
ДҮН				10	100%
НЭГДСЭН ДҮН				70	97.22 %